

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. 2006. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions*. Tesis Program Study Magister Sains Manajemen Universitas Diponegoro (Tidak Dpublikasikan).
- Arens, A.A., & J.K.Loebbecke, 2003. *Auditing (2nd Ed)*. New Jersey : Salemba Empat.
- Artanto, Dimas Andry. 2010. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepuasan Gaji Terhadap Keinginan Berpindah Auditor (Studi Empiris pada KAP Semarang)*. Skripsi Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata. (Tidak Dpublikasikan).
- Blommer, Robert J.,et al. 2010. *Work-Family Conflict As a Cause For Turnover Intentions In The Hospitality Industry*. Journal of Small Business Management Vol 48(3),pp.421-220.
- Curall, Steven C., et al.2005. *Pay Satisfaction And Organizational Outcomes*. Personel Psychoogy 2005, no. 58, pp 613-640
- Damajanti, Anita. 2003. *Hubungan Antara Mentoring Dengan Ambiguitas Peran, Konflik Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, Kinerja dan Niat Pindah di Lingkungan Audit Yunior*. Tesis Program Studi Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro. (Tidak Dpublikasikan).
- Daromer, F. 2006. *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Intensitas Turnover Auditor pada KAP di Indonesia*. Tesis Program Study Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro. (Tidak Dpublikasikan).
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Hersusdadikawati, Endang. 2004. *Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Kerja Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta Jawa Tengah)*. Tesis Program Study Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro. (Tidak Dpublikasikan).
- Hidayah, Farida Noor. 2009. *Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Konflik Peran dan Komitmen Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor Di Semarang*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sultan Agung (Tidak Dpublikasikan).
- Iswandi, Soni Agus. 2002. *Analisis Job Insecurity Terhadap Turnover Intenions (Studi Empiris Pada Akuntan Pendidik di Perguruan Tinggi)*. Tesis Program Study Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro. (Tidak Dpublikasikan).
- Jogiyanto. 2004. *Metodologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. BPFE. Yogyakarta.

- Kurnianingsih, Heny Triastuti. 2007. *Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Turnover Intentions Auditor Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating*. Tesis Program Study Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro. (Tidak Dipublikasikan).
- Kusumaningtyas, Hennidar. 2009. *Pengaruh WorkFamily Conflict Terhadap Turnover Intentions Dengan Moderator Work Family Support Dan Work Family Attitude Pada Karyawan PT. Jawa Pos Surabaya*. Skripsi Universitas Airlangga (Tidak Dipublikasikan).
- Lhatifah, Ifah. 2008. *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Tesis Program Study Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro.(Tidak Dipublikasikan).
- Pareke, Fahrudin Js. 2004. *Hubungan Keadilan dan Kepuasan Dengan Keinginan Berpindah : Peran Komitmen Organsasional Sebagai Variabel Pemediati*. JSB No.9 Vol.2, Desember 2004.
- Pasewark. W.R. and R.E. Viator. 2006. "Sources of Work-Family Conflict in TheAccounting Profession". *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 18, pp. 147-165
- Petrinola, Thio Anastasia dan Vennyli Chendra. 2009. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Konflik-Peran terhadap Intensi turnover*. Artikel Akuntabilitas, Maret 2009, HAL 137-147.
- Post, Coirmne., et al. 2009. *Work Family Konflik And Turnover Intentions Among Scientist And Engineers Workinh in R&D*. *Journal Bus Psycol*. Vol 24:19-32.
- Prastiti, Sawitri Dwi. 2002. *Pengaruh Outcomes Job Insecurity Terhadap Turnover Intentions Pada Dosen Perguruan Tinggi*. Tesis Program Study Magister Sains Akuntansio Universitas Diponegoro. (Tidak Dipublikasikan).
- Ratnawati, Vince. 2001. *Pengaruh Faktor Anteseden, Job Insecrity dan Konsekuensinya Terhadap Keinginan Berpingdah Karyawan (Studi Empiris pada KAP)*. Artikel Simposium Nasional Akuntansi IV.
- Raza, Hendra. 2007. *Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah Pekerja (Studi Empiris Pada Pekerja di Indonesia)*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol 5, NO.3.
- Widodo, Rohadi. 2010. *Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan omitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja aryawan Outsourcing*. Tesis Program Study Magister Sains Manajemen Universitas Diponegoro. (Tidak Dipublikasikan).

- Rohman, Abdul. 2009. *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Bepindah (Study Pada Karyawan Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah)*. Jurnal Akuntansi FE Unsil, Vol. 4, No.1,2009.
- Singh, Parbudyal and Natasha Loncar. 2010. *Pay Satisfaction, Job Satisfaction and Turnover Intention*. Departement Des Relations Industrelles, Universite Laval Vol. 65-3, pp 470-490
- Siregar, Ahmad Hilman. 2006. *Pengaruh Kepuasna Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Produksi PT. Riau Crumb Rubber Factory*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara (Tidak Dipublikasikan).
- Sulistyanto, H. Sulis dan Clara Ssusilowati. 2008. *Metode Penulisan Skripsi. Edisi Keempat*. Semarang : Pusat Pengkajian dan Pengembangan Akuntansi-P3A Universitas Katolik Soegijapranata.
- Sunjoyo dan Harsono. 2003. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasinal Terhadap Turnover Intentions*, *Sosiohumanika*, 16A (1).
- Tekleab, Amanuel G., et al. *Is It Pay Levels Or Pay Raises That Matter To Fairness And Turnover?*. 2005. *Journa; of Organizational Behaviour J. Organiz. Behavior*. 26, 899-921
- Toly, Agus Arianto. 2001. *Analisis Faktor-Fakrot yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Akuntan Publik*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi. Vol.3. No.1.
- Wening, Nur. 2005. *Analisis Job Insecurity Terhadap Tunover Intentions (Studi Empiris Pada Akuntan Pendidik di Perguruan Tinggi)*. *Kinerja* Volume 9,No.2, Th. 2005 : Hal 135-147
- Wijayanti, Feny Candra. 2008. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Untuk Keluar(Intensi Keluar) Dari Suatu Organisasi Pada Perawat di RSI Hidayatullah Yogyakarta*. Skripsi Stimik AMIKOM Yogyakarta.
- Witasari, Lia. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions /9Studi Empiris Pada Novotel Semarang)*. Tesis Program Study Magister Sains Manajemen Universitas Diponegoro. (Tidak Dipublikasikan).